

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия коллективного договора

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 61»

г. Ярославль

«18» апреля 2025г.

Стороны: Работодатель, в лице Заведующей Кузьминой Ирины Валентиновны и Представитель трудового коллектива, в лице председателя - первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза образования (далее – первичная профсоюзная организация) Новожиловой Светланы Николаевны в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ и протоколом собрания трудового коллектива от 19.03.2025 № 1, пришли к соглашению:

1.Продлить срок действия коллективного договора, заключенного на период с «19» апреля 2022г. до «19» апреля 2025г., на 3 года (указывается срок продления договора не более трех лет): «20» апреля 2025г. до «19» апреля 2028г., и внести изменения (прилагается).

ПОДПИСИ СТОРОН:

От работодателя:

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 61»

 Кузьмина И.В.



М.П.

«18» апреля 2025 г.

От работников:

Председатель

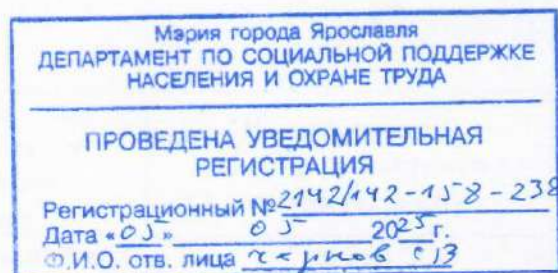
первичной профсоюзной
организации

Новожилова С.Н.



М.П.

«18» апреля 2025 г.



к Коллективному договору
от " " _____ г. N ____Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от "19" апреля 2022 г. N 242/142-158**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение****«Детский сад № 61»**

на 2022-2025 год (годы)

Работодатель в лице его представителя Заведующей Кузьминой Ирины Валентиновны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя - первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза образования (далее – первичная профсоюзная организация) Новожиловой Светланы Николаевны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "19" марта 2025г. N 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. ____ Коллективного договора от "19" апреля 2022 г. регистрационный N 2142/142-158, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "19" апреля 2022 г. N 2142/142-158 на 2022-2025 год (годы):

1.1. в приложении №1 Раздел. 5:

в таблице пункта 1. После слов «знак отличия» дополнить словами «почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации»;

1.2. в приложении №2 Раздел. 2:

дополнить пунктом 2.5. «Учредитель определяет выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за организацию предоставления платных образовательных услуг из средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальным актом учредителя».

1.3. в приложении №2 Раздел. 4:

в таблицу дополнить:

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, Виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)
Заведующий хозяйством	За оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	до 300
	Соблюдение требований безопасности	до 300
Педагог дополнительного образования	соблюдение требований безопасности образовательной среды	до 300
	освоение воспитанниками ООП	до 300
	организация общественной работы (работы профсоюза в ДОУ)	до 300

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их

представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:


Кузьмина И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)



Представители работников:


Новожилова С.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)



8/1/14

1

20

Кубань

